

Proiect finanțat prin **Programul Erasmus+**

Acțiunea cheie **KA 2 – Parteneriate strategice în domeniile educației, formării și tineretului**

Domeniul : **Educație școlară**

Titlul proiectului: **European values are all RIGHT (Romanian, Italian, Greek-Hellenic, Turkish)**

Numărul de identificare al contractului: **2018-1-RO01-KA201-049454**

Beneficiar: **Școala Gimnazială "Friedrich Schiller"**

Procedura de selecție a participanților la mobilitate în cadrul proiectului

EUROPEAN VALUES ARE ALL RIGHT

I. Scopul procedurii

Selectarea obiectivă, transparentă și nediscriminatorie a persoanelor aparținând grupului țintă în cadrul proiectului **European values are all RIGHT (Romanian, Italian, Greek-Hellenic, Turkish)/ 2018-1-RO01-KA201-049454**. Vor fi selectați elevii care vor participa activ la programul de mobilitate în Italia, Grecia și Turcia, în perioada martie-decembrie 2019.

II. Descrierea procedurii

Concursul de selecție se organizează în conformitate cu prevederile:

- Contractului de finanțare **2018-1-RO01-KA201-049454**, încheiat între Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale și Școala Gimnazială "Friedrich Schiller", Tg-Mureș, în calitate de beneficiar și coordonator al proiectului;
- Anexa I, cu privire la descrierea proiectului, aplicația depusă pentru finanțare;
- Anexa III - Reguli financiare și contractuale, încheiat între Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale și Școala Gimnazială "Friedrich Schiller", Tg-Mureș, în calitate de beneficiar al proiectului;

Prin respectarea procedurii de selecție, vor fi selectați:

- 7 elevi participanți + 2 elevi cu statut de rezervă din clasele V-VIII în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, pentru mobilitatea din Italia;
- 7 elevi participanți + 2 elevi cu statut de rezervă din clasele V-VIII în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, pentru mobilitatea din Grecia;
- 7 elevi participanți + 2 elevi cu statut de rezervă din clasele V-VIII în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, pentru mobilitatea din Turcia;

II.1. Criterii de selecție ale candidaților

1. Să fie elev în clasele V-VIII ale Școlii Gimnaziale „Friedrich Schiller”;
2. Să dovedească un nivel corespunzător al competențelor profesionale – prin probă practică corespunzătoare fiecărei discipline relevante pentru proiect;
3. Să dovedească un nivel corespunzător al competențelor lingvistice – probă scrisă și probă orală - interviu de verificare a cunoștințelor de limba engleză;

4. Să aibă atitudine și motivație pentru dezvoltarea competențelor profesionale și interesul pentru formare profesională - interviu în limba engleză și română;
5. Să aibă calități morale și de comportament – rezultate din evaluarea recomandării eliberată de profesorul diriginte;
6. Să dovedească performanțe școlare sau rezultate școlare anuale bune;
7. Să aibă acordul scris al părinților/tutorilor legali pentru deplasarea în străinătate în perioada stabilită;
8. Să aibă o stare de sănătate corespunzătoare – adeverință medicală de la medicul de familie;

NOTĂ:

Situația dezavantajată în familie (material, sunt orfani, în regim de plasament familial, de altă etnie, etc.), va fi o prioritate (respectând și celelalte condiții);

II.2. Conținutul dosarului de candidatură:

1. Cerere de înscriere tip (anexa 1);
2. CV - model european, în limba română;
3. Copie după CI/ certificat de naștere;
4. Scrisoare de intenție care va cuprinde: date de identificare ale candidatului, motivația de a participa la proiect, calitățile personale și competențele care îl recomandă pentru selectarea în grupul țintă al proiectului, modul în care candidatul își propune să utilizeze, în școală și în viitor, cunoștințele competențele dobândite pe parcursul derulării proiectului;
5. Recomandare dată de dirigintele clasei;
6. Acord scris al părinților sau tutorilor legali pentru participarea la proiect;
7. Declarație de consimțământ privind utilizarea în documentele și materialele proiectului a datelor personale;
8. Adeverința medicală de la medicul de familie cu mențiunea apt pentru deplasare în străinătate.
9. Angajament pe propria răspundere privind disponibilitate de a se implica în activitățile de proiect în afara programului școlar.

Documentele vor fi realizate într-un singur exemplar și introduse în ordinea prezentată mai sus, într-un dosar din PVC cu șină. Orice informație eronată va duce la eliminarea automată a candidatului.

II.3. Etapele selecției:

- Publicarea/anunțul selecției;
- Înscrierea candidaților;
- Verificarea eligibilității candidaților și evaluarea documentelor depuse;
- Desfășurarea concursului de selecție;
- Afișarea rezultatelor;
- Depunerea și analiza eventualelor contestații;
- Afișarea listei finale a candidaților selectați și respinși cu mențiunile ADMIS, REZERVĂ, RESPINS.

II.4. Calendarul concursului de selecție

1.10.2018 - 5.10.2018	Prezentarea procedurii de selecție
8.10.2018 - 25.10.2018	Depunerea dosarelor de candidatură
5.11.2018 - 9.11.2018	Evaluarea dosarelor de candidatură
26.11.2018 - 29.11.2018	Desfășurarea concursului de selecție
- 26.11.2018	- Proba scrisă și practică de specialitate
- 27.11.2018	- Proba scrisă și orală de limba engleză
- 28.11.2018 - 29.11.2018	- Interviu în limba română și limba engleză
5.12.2018	Afișarea rezultatelor
6.12.2018 - 7.12.2018	Primirea contestațiilor
10.12.2018	Rezolvarea contestațiilor și afișarea rezultatelor finale

II.5. Probele concursului de selecție:

1. Proba scrisă - pentru evaluarea competențelor profesionale din modulele vizate;
2. Proba practică pentru evaluarea competențelor profesionale din modulele vizate;
3. Proba scrisă – pentru evaluarea competențelor lingvistice - Limbă engleză
4. Proba orală - interviu de evaluare a competențelor lingvistice - Limbă engleză
5. Interviu în limba română și limba engleză privind evaluarea motivației și a interesului pentru participarea candidatului la stagiul de formare profesională și personală.

II.6. Criteriile specifice de selecție și indicatori de evaluare

CRITERIUL	INDICATORI DE EVALUARE	PUNCTAJUL MAXIM
Performante școlare obținute de candidat (rezultate școlare, participări la olimpiade și concursuri școlare)	Evaluarea C.V.-ului Scrisoare de Intentie Recomandarea dirigintelui	10 5 5
Competențe profesionale de specialitate	Proba scrisă de specialitate – test scris (istorie, religie, cultura generală)	20
Competențe lingvistice	Probă scrisă de limba engleză – test	20
	Probă orală de limba engleză	20
Motivație pentru dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul corespunzător	Interviu în limba engleză Interviu în limba română	10 10
	TOTAL	100

1. Scrisoare de motivație în limba engleză (150-200 de cuvinte)

-Scrisoarea trebuie să cuprindă: o scurta descriere a candidatului; motivele pentru care ar trebui selectat, așteptările candidatului legate de proiect.

- Recomandarea dirigintelui

2. Proba scrisă - pentru evaluarea competențelor profesionale

-Proba constă în aplicarea unui test care să cuprindă întrebări din modulele vizate (istorie religie, cultură generală);

3. Proba practică pentru evaluarea competențelor profesionale

-Proba constă în realizarea unui CV de tip EuroPass.

4. Proba scrisă – pentru evaluarea competențelor lingvistice - Limbă engleză

-Proba constă în redactarea unui eseu pe o temă dată, în concordanță cu obiectivele proiectului

5. Proba orală - interviu de evaluare a competențelor lingvistice - Limbă engleză

6. Interviu în limba română și limba engleză privind evaluarea motivației și a interesului pentru participarea candidatului la stagiul de formare profesională și personală.

III. Bibliografie:

-
-
-

IV. Contestații

Eventualele contestații privind rezultatele procesului de selecție vor fi depuse/transmise în perioada 06.11.2018 - 07.11.2018, între orele 12.00- 15.00 la secretariatul școlii.

Contestația va fi analizată de o comisie numită de responsabilul proiectului care va fi formată din alte persoane decât cele care au participat la evaluarea inițială. Decizia comisiei de soluționare a contestației este definitivă

V. Cerințe pentru participanți (în timpul și după finalizarea proiectului):

- a. respectarea programului de pregătire lingvistică, pedagogică și culturală, care se va desfășura anterior perioadei de mobilitate;
- b. respectarea programului de lucru, în cadrul mobilității, precum și a solicitărilor echipei de gestiune a proiectului;
- c. elaborarea raportului individual în termen de 30 de zile de la revenirea din mobilitate;
- d. implicarea activă în activitățile de diseminare și valorizare prevăzute în proiect în conformitate cu planului de diseminare și valorizare din cadrul proiectului.